

Assembleia Geral

9 de março (terça-feira), às 8horas na Portaria do INPE

Pauta:

Campanha Salarial – mobilização da categoria

*Reunião com o MPOG dia 10 e
apoio das bases*

*Indicativo de Paralisação na
quarta-feira dia 10 (a ser ratificado
na Assembleia)*



Campanha Salarial

A hora é de mobilização

A campanha salarial da carreira de Ciência e Tecnologia, iniciada em 15/12/2009, está chegando em seu momento decisivo. No próximo dia 10 de março, o Fórum de C&T, organização que congrega várias entidades representativas dos servidores que atuam na área, estará reunido com o Sr. Duvanier, secretário de recursos humanos do ministério do Planejamento (SRH/MPOG). Nesta oportunidade, os servidores esperam do governo o acatamento de nosso pleito, de implementação imediata de uma nova tabela salarial para a categoria.

Ao contrário da campanha salarial passada, encerrada no final de 2008, onde o tempo jogava a nosso favor na busca por apoios políticos para a conquista do nosso pleito, este ano a situação é diferente. Por se tratar de ano eleitoral, a lei só permite reajustes salariais a servidores até 180 dias antes da realização das eleições, no caso, até dia 06 de abril. Portanto temos, em tese, até esta data para efetivar a implementação

de nossas reivindicações, através da aprovação de uma lei – ou edição de uma Medida Provisória -- que garanta os reajustes. Agora, mais do que nunca, é de fundamental importância a mobilização de toda a categoria, no sentido de mostrar ao governo e à sociedade a justiça de nosso pleito e a importância da área para o desenvolvimento soberano da nação.

É importante lembrar que o governo havia assumido compromisso, por escrito, ao término das negociações da campanha salarial de 2008, de reabrir discussões de um novo reajuste já no início de 2009. Com a justificativa da crise internacional, as negociações só foram abertas no final daquele ano. Portanto, estamos pleiteando simplesmente o

que é de direito, e o que já havia sido acordado com o governo desde a última negociação. A implementação da tabela salarial que estamos propondo colocará a área de C&T no patamar condizente com sua importância estratégica para o país.



TST diz que União não pode recorrer ao Supremo

Depois de a Justiça do Trabalho em todos os seus níveis garantir o direito aos servidores do INPE e DCTA (substituídos) terem direito às diferenças do Plano Bresser, a União tenta levar o caso ao Supremo Tribunal Federal. Entretanto, em decisão pública recente, o Tribunal Superior do Trabalho - TST, disse que não cabe o recurso ao Supremo.

O SindCT lembra que este processo, em andamento desde 1992, está com os valores depositados na Justiça do Trabalho aguardando o que se chama de trânsito em julgado, quando não cabe mais qualquer recurso. Com esta decisão do TST, mais uma fase processual passa e esperamos em breve poder liberar o que é de direito dos servidores do INPE e CTA.

A polêmica sobre o cálculo da GDACT

Quando foi instituída a GDACT, os aposentados da carreira não tinham direito a recebê-la. Depois de muita luta, os servidores que já estavam aposentados e quem já era pensionista à época da criação da GDACT, foram incluídos e passaram a ter direito a 50% do valor total da gratificação dos ativos, foi uma dura luta mas conseguiu-se. Os que vieram a se aposentar depois da criação da GDACT a receberiam e devem receber até agora ela integral pela média dos percentuais (ou pontos posteriormente).

Para os servidores da ativa, a GDACT é paga atualmente em pontos (antes era em percentual) e esses pontos ou percentuais são convertidos em valores.

Para o servidor que se aposenta, o valor da GDACT a ser paga é calculado com base na média de pontos (ou percentuais) dos últimos

60 meses ou para facilitar dos últimos 6 anos (conforme Nota Técnica 280/2009/COGES/DENOP/SRH/MP - divulgada na última RAP e no site do SindCT).

Ressaltamos que o cálculo não pode ser feito sobre a média dos valores! É sobre percentuais ou pontos. Isso é fácil de entender e de implementar, é só ter boa vontade e respeito ao servidor.

A questão da GDACT já deu dor de cabeça e prejuízos financeiros para muitos servidores. Esperamos que a partir de agora, com a publicação da Nota Técnica, alguns Institutos não cometam mais esse tipo de erro, cujos penalizados são sempre os mesmos: os servidores! Queremos o retroativo destes "ERROS".



Mais rapidez nas informações:

Receba a Rapidinha no seu e-mail!

ACESSE O SITE DO SINDCT E CADASTRE-SE:

WWW.SINDCT.ORG.BR

RapNet SindCT

Cadastre-se e receba as rapidinhas por email

Email: *

Cadastrar

Descadastrar

MPOG mantém reunião com C&T

Apesar das recentes notícias de cancelamento de reuniões de negociação do governo com diversas carreiras, o Ministério do Planejamento manteve a reunião com o Fórum de C&T, agendada para a tarde do dia 10 de março.

Em diversos momentos o Governo assumiu que tem uma dívida com a carreira de C&T. Vamos cobrá-la!

Enquanto o Fórum estiver reunido com o MPOG é muito importante o apoio da base. Nesse momento precisamos de todos

servidores mobilizados.

Este ano é ano eleitoral, o tempo fica curto e não podemos perder tempo! Vamos lutar para garantir nosso reajuste.

Todos à Assembleia!



DCTA e INPE aprovam indicativo de PARALISAÇÃO

Realizou-se no dia 2 de março a primeira assembleia do ano dos servidores do DCTA e Inpe para avaliação da campanha salarial e aprovação de novos encaminhamentos. Chamou atenção o fato de, dos poucos mais de 100 presentes à reunião, apenas 21 serem servidores do INPE. Levando-se em conta o

fato da assembleia ter se reunido em frente à portaria principal do INPE, esperava-se uma participação maior dos colegas deste instituto.

A assembleia aprovou, como encaminhamento, a realização de nova assembleia no dia 9 de março (terça-feira), bem como indicativo de paralisação para o dia 10 de março, data em que representantes da categoria estarão reunidos em Brasília com o secretário de recursos humanos do MPOG, na tentativa de implementação da nova tabela salarial da área de C&T. É chegado o momento de todos se engajarem na luta pela valorização da carreira de C&T.



Atenção servidores que estão se aposentando!



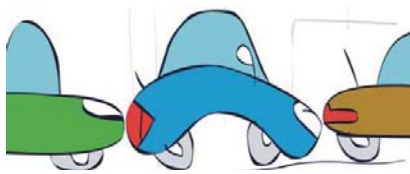
Comunique sua situação funcional ao sindicato para receber a Rapidinha em sua casa!



DCTA

Falta de flexibilidade gera caos na cidade

Conforme noticiado na última Rapidinha, os servidores do DCTA enfrentam grande dificuldade para entrar e sair do Instituto no horário de trabalho. A portaria do DCTA na rua Paraibuna, principal acesso ao Centro, congestionava o acesso a rodovia dos Tamoios, à via Dutra, e ao bairro Vila das Acácias.



Todo esse transtorno poderia ser evitado com uma atitude simples do DCTA: a flexibilização do horário. Deixar o servidor alterar seu horário de entrada e saída em até uma hora não prejudica a instituição e ainda permite que o servidor adequar seu horário à família (podendo levar e buscar os filhos na escola, por exemplo), aproveite melhor o tempo de descanso, sem ficar preso em congestionamentos, e evita que o servidor chegue atrasado ao local do serviço.

A flexibilização do horário é boa para o servidor e ainda melhor para o DCTA! Se há abuso, é porque a chefia é conivente ou indiferente.

Auxílio-Saúde

Governo reajusta repasse

Foi publicada no Diário Oficial da União, em 30 de dezembro de 2009 (pág. 91), a Portaria Conjunta SRH/SOF/MP No - 1, que reajusta os valores dos repasses de auxílio-saúde aos servidores públicos.

Com a Portaria foi publicada uma tabela com a progressão do auxílio, de acordo com idade e salário (repasso maior aos servidores que recebem um salário menor): um servidor com salário de até R\$ 1.499,00, com 44 anos, receberá o repasse de R\$ 117,00. Já um servidor com salário de mais de R\$ 7.500,00 e mesma idade, receberá o repasse de R\$ 76,00.

A tabela completa está disponível no site do

INPE

Por que só o INPE não consegue vagas?

A decisão do INPE e do MCT de contratar pessoal para o INPE através de contrato temporário, segundo o Instituto, é para suprir a necessidade de pessoal.



Se há assumidamente falta de pessoal, por que o INPE não consegue contratar novos servidores pelo RJU?

A Fiocruz (RJ) acaba de conseguir autorização do Ministério do Planejamento para a realização de concurso para 700 vagas. De 2006 para cá, já são 1.834 vagas para a Fiocruz. Assim como a Fiocruz, outros órgãos, inclusive da carreira de C&T, têm conseguido vagas junto ao Governo. Só o INPE não consegue!

Falta empenho da direção do INPE e do MCT para a realização de Concurso ou há outros interesses por trás da decisão de se contratar pessoal através de contrato temporário? Está na hora de caírem as máscaras ou de vestirem as camisas do INPE.

Defendemos a reposição de pessoal através de concurso público pelo RJU, em defesa da carreira de C&T e dos servidores públicos!

SindCT.

A Portaria já está em vigor. É obrigação dos Institutos pagarem conforme o publicado.

Não há justificativa para que não se efetue o pagamento como publicado.

O SindCT tomou conhecimento de servidores que não estão recebendo o repasse como deveriam. **MAIS ATENÇÃO RH'S!!!**

Opagamentocorretodo auxílio-saúde é **DIREITO DO SERVIDOR!**



SindCT

Mandato 2008-2011

E-mail: imprensa@sindct.org.br

Rapidinha é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Federais na Área de Ciência e Tecnologia do Vale do Paraíba – fundado em 30 de agosto de 1989 Caixa Postal 2.017, CEP: 12.243-990, São José dos Campos - SP Rua Santa Clara, 432, Vila Ady Anna, CEP 12.243-630, São José dos Campos - SP Tel/fax: (012) 3941-6655. Responsabilidade editorial: a diretoria Horário de atendimento na sede: 8h30 às 17h30

JORNALISTA RESPONSÁVEL: Fernanda Soares Andrade MTB 29 972

TIRAGEM: 3.400 exemplares

1.000 assinantes eletrônicos

1.000 assinantes indiretos